

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN

PT IDEA INDONESIA AKADEMI TBK



TATA TERTIB (1/2)

Tata cara untuk mengajukan pertanyaan atau pendapat:

Setelah selesai membicarakan Mata Acara Rapat, Pimpinan Rapat atau pihak yang ditunjuk oleh Pimpinan Rapat dapat membahas/menanggapi pertanyaan, pendapat, usul atau saran tertulis sehubungan dengan Mata Acara Rapat yang dibicarakan, yang diajukan oleh Para Pemegang Saham atau Kuasanya yang sah dengan mekanisme sebagai berikut :

- Bagi yang menghadiri Rapat secara fisik dapat menyampaikannya dengan cara mengangkat tangan dan menuliskan pada lembar yang disediakan oleh petugas Rapat;
- Bagi yang hadir secara elektronik dapat menyampaikannya melalui fitur chat pada kolom “Electronic Opinions” pada layar “E-Meeting Hall” milik Pemegang Saham atau Kuasanya yang sah dalam Aplikasi eASY.KSEI, dengan mencantumkan pula nama pemegang saham serta besaran kepemilikan sahamnya;
- Pertanyaan, pendapat, usul atau saran yang dapat disampaikan harus berhubungan langsung dengan mata acara rapat yang sedang dibahas.



TATA TERTIB (2/2)

Mekanisme Pengambilan Keputusan:

- Pengambilan Keputusan dilaksanakan dengan cara musyawarah untuk mufakat, jika ada Pemegang Saham atau Kuasanya yang tidak setuju, maka keputusan akan diambil dengan cara pemungutan suara
- Jika dilakukan Pemungutan Suara, Pimpinan Rapat mempersilahkan kepada Pemegang Saham atau Kuasanya yang hadir secara elektronik untuk melakukan pemungutan suara terlebih dahulu, untuk kemudian dipersilahkan kepada yang hadir secara fisik. Pemungutan Suara dilakukan dengan ketentuan sebagaimana tercantum pada layar di depan maupun pada monitor Pemegang Saham atau Kuasanya yang hadir secara virtual.



Persyaratan Rapat

- Pemberitahuan Rencana Penyelenggaraan Rapat kepada OJK dengan surat Nomor 01.165/AG/SPK/IIA/IV/2026 tanggal 21 April 2026
- Pengumuman Rapat kepada Para Pemegang Saham melalui (i) situs web Bursa Efek; (ii) situs web eASY KSEI; dan (iii) situs web Perseroan, yang seluruhnya dilakukan pada tanggal 28 April 2026; dan
- Pemanggilan Rapat kepada Para Pemegang Saham melalui (i) situs web Bursa Efek; (ii) situs web eASY KSEI; dan (iii) situs web Perseroan, yang seluruhnya dilakukan pada tanggal 13 Mei 2026.

DEWAN KOMISARIS & JAJARAN DIREKSI



Dody Afrianto

Komisaris Utama



Wendy Isnandar

Komisaris Independen



Eko Desriyanto

President Director



Yusuf Nur Fauzan

Director



Qonita

Director



LEMBAGA PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

Rini Yulianti, S.H.

PT Adimitra Jasa Korpora

Joachim Adhi Piter Poltak dan Rekan



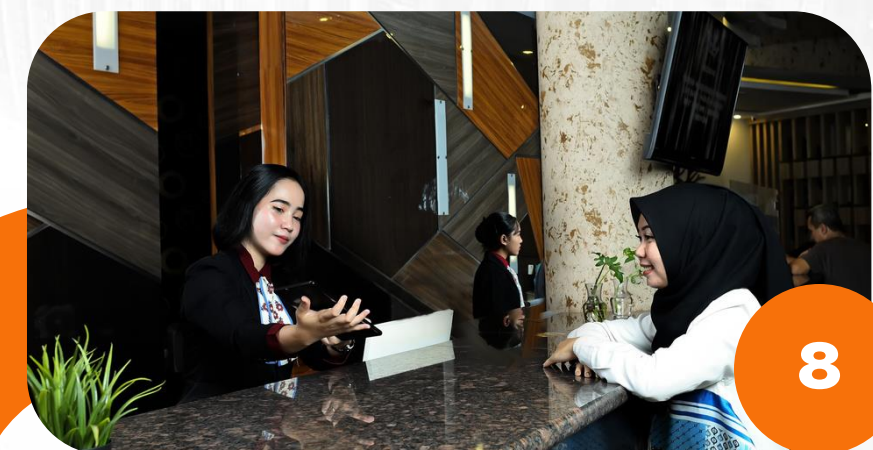
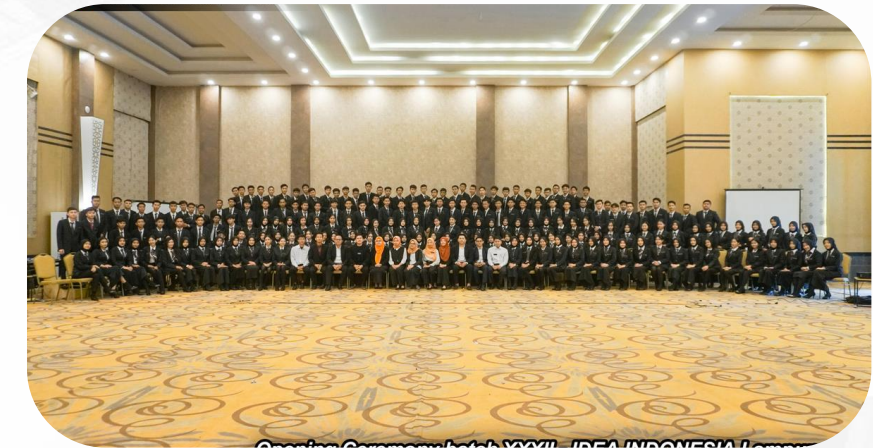
PERHITUNGAN KUORUM KEHADIRAN

KONDISI UMUM PERSEROAN

PT Idea Indonesia Akademi Tbk. didirikan dengan visi menjadi institusi pendidikan vokasi dan pelatihan profesi terdepan di Indonesia. Berdiri sejak tahun 2009, perusahaan telah tumbuh menjadi penyedia layanan pelatihan dan sertifikasi berbasis kompetensi yang diakui oleh lebih dari 1.200 industri nasional dan internasional, khususnya di sektor perhotelan, kuliner, dan pariwisata.

Dengan pengalaman lebih dari 16 tahun, Idea Indonesia telah meluluskan ribuan alumni yang terserap di industri global. Perusahaan juga mengembangkan platform digital pembelajaran dan memperluas layanan pelatihan ke berbagai kota besar di Indonesia.

PT Idea Indonesia Akademi Tbk. merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pendidikan dan pelatihan profesi berbasis kompetensi, dengan fokus utama pada sektor hospitality, kuliner, dan pariwisata. Seiring meningkatnya kebutuhan tenaga kerja terampil di tingkat nasional maupun internasional, perusahaan berkomitmen untuk meningkatkan layanan pelatihan yang terintegrasi, inovatif, dan selaras dengan kebutuhan industri.



KONDISI UMUM PERSEROAN

Proses Kegiatan Utama Perseroan

1. Pelatihan Profesi Berbasis Kompetensi

Kurikulum disusun berdasarkan standar nasional dan internasional serta dilaksanakan melalui metode pembelajaran berbasis praktik langsung (hands-on training), simulasi industri, dan program magang.

2. Sertifikasi Kompetensi Nasional

Perseroan telah terakreditasi oleh Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) sehingga dapat memfasilitasi sertifikasi kompetensi bagi peserta pelatihan.

3. Penempatan Kerja (Job Placement)

Program ini menjadi salah satu nilai tambah utama Perseroan dalam memastikan kesinambungan antara proses pelatihan dan peluang kerja nyata.

4. Platform Pembelajaran Digital & Hybrid

Melalui unit bisnis Mudakerja, Perseroan mengembangkan sistem pembelajaran digital yang memungkinkan pelaksanaan kelas secara online, offline, maupun hybrid.

5. Pelatihan dan Konsultasi Korporat (B2B)

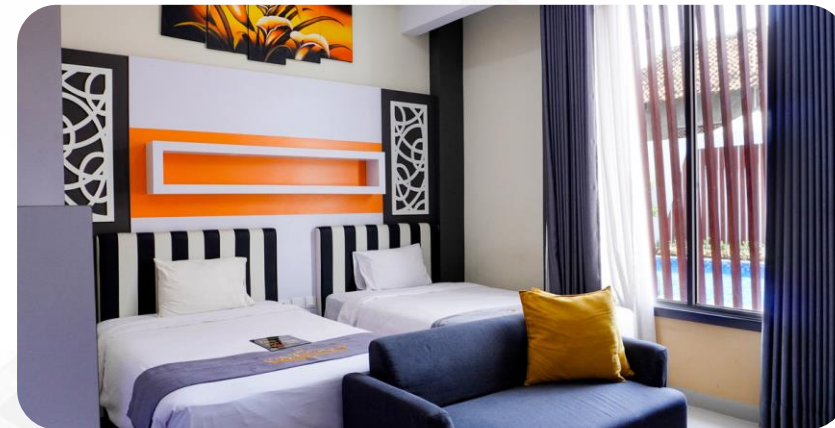
Ekspansi layanan B2B menjadi bagian dari strategi diversifikasi pendapatan serta penguatan posisi Perseroan sebagai mitra strategis pengembangan SDM di sektor hospitality dan jasa.

KONDISI UMUM PERSEROAN

Proses Kegiatan Utama Perseroan

PT Aidia Indonesia Propertindo (AIP) anak usaha Perseroan yang bergerak di bidang pengembangan dan akuisisi properti. Properti pertama yang dibangun adalah Hotel Aidia Grande di kota Metro, Lampung dengan standar setara bintang tiga yang mana melengkapi fasilitas akademi Perseroan sebagai wahana belajar yang lengkap, futuristik dan ideal bagi seluruh peserta pelatihan perhotelan IDeA Indonesia. Hotel Aidia Grande memiliki luas tanah 10.824 m2 dan luas bangunan sekitar 6.000 m2 yang telah beroperasi sejak tahun 2019. Fasilitas antara lain: 40 kamar (3 diantara kamar suite), 33 kamar hostel, 10 meeting room, 1 ballroom, cafe and restaurant, catering, gym, kolam renang, Poolbar dan back office rooms. Rata-rata okupansi Aidia Grande Hotel di atas 70%.

PT IDeA Hospitality Management (IHM) merupakan anak perseroan yang berdiri tahun 2020 dengan cara core bisnis B2B Service Development Training dan Operator Property. IHM disiapkan sebagai lini penunjang utama Perseroan untuk pengembangan bisnis operator property dan B2B Service Development Training dengan menggandeng owner hotel, owner restaurant dan owner bangunan. Selain sebagai unit bisnis komersial, diharapkan pertumbuhan bisnis IHM dengan menggandeng banyak hotel – hotel dapat juga berfungsi sebagai teaching factory dan pengembangan cabang perseroan.



Mata Acara Rapat

- 1 Persetujuan atas Laporan Tahunan Direksi, Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris serta Pengesahan Neraca dan perhitungan Laba Rugi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025 serta memberikan pembebasan dan pelunasan sepenuhnya (acquit et decharge) kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.
- 2 Penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025.
- 3 Persetujuan penunjukan Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2026.
- 4 Persetujuan penetapan gaji atau honorarium serta tunjangan lainnya bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.
- 5 Perubahan susunan anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris Perseroan.



MATA ACARA RAPAT PERTAMA

Persetujuan atas Laporan Tahunan Direksi, Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris serta Pengesahan Neraca dan perhitungan Laba Rugi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025 serta memberikan pembebasan dan pelunasan sepenuhnya (acquit et decharge) kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.



LAPORAN DIREKSI

Makroekonomi

2025

Sepanjang tahun 2025, kondisi makro ekonomi global masih diwarnai oleh ketidakpastian yang dipicu oleh dinamika geopolitik, fluktuasi harga energi dan pangan, serta kebijakan moneter ketat di sejumlah negara maju. Tekanan inflasi global dan arah suku bunga yang relatif tinggi mendorong pelaku usaha untuk lebih berhati-hati dalam pengelolaan biaya dan perencanaan investasi.

Bagi industri hospitality di Indonesia, tahun 2025 menjadi fase konsolidasi pasca pemulihan. Peningkatan mobilitas masyarakat, pertumbuhan perjalanan domestik, serta berlanjutnya pemulihan kunjungan wisatawan mancanegara memberikan dampak positif terhadap tingkat okupansi hotel, restoran, dan layanan pendukung pariwisata lainnya. Pemerintah juga terus mendorong sektor pariwisata melalui promosi destinasi unggulan, penyelenggaraan event nasional dan internasional, serta penguatan infrastruktur.

Secara keseluruhan, Direksi menilai bahwa kondisi makro ekonomi tahun 2025, meskipun masih menghadirkan tantangan, tetap menyediakan peluang bagi industri hospitality di Indonesia untuk tumbuh secara berkelanjutan. Dengan strategi yang adaptif, pengelolaan risiko yang prudent, serta penguatan kualitas sumber daya manusia, industri ini diharapkan dapat terus memberikan kontribusi positif terhadap perekonomian nasional.

LAPORAN DIREKSI

Kinerja

2025

Sepanjang tahun 2025, Perseroan berhasil menjaga kinerja operasional yang stabil di tengah tantangan eksternal. Berbagai inisiatif strategis yang dijalankan mulai menunjukkan hasil positif, baik dari sisi operasional maupun penguatan fondasi usaha.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan dapat menunjukan kinerja yang cukup baik, terutama pada kinerja keuangan. Perseroan telah mencatatkan peningkatan pendapatan usaha sebesar 13,24% di tahun 2025 dengan nilai pendapatan sebesar Rp 25,3 miliar, dimana pada tahun 2024 membukukan pendapatan sebesar Rp 22,34 miliar. Selain itu, Perseroan berhasil menutup tahun 2025 dengan baik, hal ini terlihat dari peningkatan jumlah siswa yang diterima pada tahun 2025, dibandingkan dengan jumlah dari tahun 2024 atau 2023. Pada tahun 2025, Hotel Aidia Grande juga mendapatkan keuntungan dan memberikan kontribusi keuangan bagi perusahaan.

LAPORAN DIREKSI

Peranan Direksi Dalam Perumusan Strategi

Direksi berperan memastikan arah strategis Perseroan dirumuskan dan dijalankan secara konsisten dengan mengedepankan kehati-hatian, akuntabilitas, serta kepatuhan terhadap peraturan. Kebijakan strategis disusun melalui kajian menyeluruh atas visi jangka panjang, kondisi makroekonomi, dinamika industri hospitality, dan kapasitas internal Perseroan, serta dikoordinasikan dengan Dewan Komisaris untuk mendukung tata kelola yang baik dan kepentingan pemegang saham. Pelaksanaannya dipantau dan dievaluasi secara berkala, termasuk penyesuaian yang diperlukan, dengan mengintegrasikan manajemen risiko guna mendukung pertumbuhan Perseroan secara berkelanjutan.

Proses yang Dilakukan Direksi Dalam Implementasi Strategi

Direksi menerapkan implementasi strategi yang terstruktur melalui RKAP, target kinerja, dan koordinasi lintas fungsi guna memastikan sasaran Perseroan tercapai secara efektif. Kinerja dipantau dan dievaluasi secara berkala sebagai dasar langkah perbaikan, dengan dukungan pengendalian internal, manajemen risiko, serta budaya kerja yang profesional untuk menjaga kesinambungan usaha dan menciptakan nilai tambah berkelanjutan.



LAPORAN DIREKSI

Tantangan Bisnis

Tahun 2025 menjadi periode menantang bagi industri pelatihan perhotelan di Indonesia akibat dinamika ekonomi, kebijakan efisiensi, dan perubahan kebutuhan industri hospitality. Kondisi ini memengaruhi permintaan serta menuntut penyesuaian model pelatihan, peningkatan relevansi kurikulum, ketersediaan instruktur berkualitas, serta penguatan tata kelola dan kepatuhan. Seluruh tantangan tersebut direspons Direksi secara adaptif guna menjaga keberlanjutan usaha.

Strategi

Dalam menghadapi dinamika industri dan tantangan tahun 2025, Perseroan menetapkan strategi yang berorientasi pada penguatan fondasi usaha, peningkatan relevansi layanan, serta penciptaan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan. Strategi Perseroan dirumuskan dengan mempertimbangkan kondisi makro ekonomi, perkembangan industri hospitality, kebutuhan pasar, serta kapasitas internal Perseroan.



LAPORAN DIREKSI

Prospek 2026

Memasuki tahun 2026, Direksi memandang prospek pertumbuhan Perseroan tetap positif didukung stabilisasi ekonomi dan pemulihan industri hospitality. Peluang usaha terbuka melalui program pelatihan berbasis kebutuhan industri, penguatan sertifikasi kompetensi, serta kolaborasi strategis. Dengan strategi adaptif, peningkatan kualitas program, dan pemanfaatan teknologi, Perseroan optimistis mencatatkan pertumbuhan berkelanjutan dan menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.





LAPORAN KOMISARIS

Tahun 2025 merupakan periode yang penuh tantangan sekaligus peluang bagi Perseroan. Perubahan perilaku konsumen, percepatan digitalisasi, dinamika regulasi pasarmodal, serta meningkatnya tuntutan terhadap transparansi dan keberlanjutan menuntut Perseroan untuk terus beradaptasi dan bertransformasi.

Dewan Komisaris telah melaksanakan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi secara independen dan berkesinambungan, mencakup pelaksanaan strategi usaha, kinerja keuangan, manajemen risiko, pengendalian internal, serta penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Dewan Komisaris menilai Direksi telah menjalankan pengelolaan Perseroan dengan baik, penuh tanggung jawab, dan sesuai ketentuan yang berlaku.

Memasuki tahun 2025, kondisi makroekonomi yang masih penuh dinamika, termasuk penyesuaian kebijakan efisiensi dan proses pemulihan industri, turut memengaruhi kinerja dan operasional Perseroan. Meskipun demikian, stabilisasi ekonomi secara bertahap memberikan ruang bagi Perseroan untuk tetap menjaga keberlanjutan usaha. Dewan Komisaris menilai Perseroan telah mampu beradaptasi dengan kondisi tersebut melalui penguatan tata kelola, pengelolaan risiko, dan pelaksanaan strategi yang terukur.

LAPORAN KOMISARIS

Penilaian Kinerja Direksi

Dewan Komisaris menilai Direksi telah menunjukkan kinerja solid sepanjang 2025 dengan tetap mengedepankan kehati-hatian, profesionalisme, dan kepatuhan. Di tengah dinamika industri, Direksi mampu menjaga stabilitas operasional dan memperkuat fundamental usaha Perseroan. Efektivitas operasional, disiplin keuangan, dan pengembangan layanan turut memberikan kontribusi positif. Secara keseluruhan, Direksi telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.

Pengawasan Dewan Komisaris dalam Perumusan dan Implementasi Strategi

Sepanjang 2025, Dewan Komisaris secara konsisten melakukan pengawasan atas strategi Perseroan melalui rapat, koordinasi dengan Direksi, dan penelaahan kinerja. Strategi Direksi telah mencakup penyesuaian kebutuhan pasar, pemanfaatan teknologi digital, penguatan tata kelola, serta pengelolaan risiko. Dewan Komisaris juga memberikan masukan agar setiap kebijakan selaras dengan tujuan jangka panjang Perseroan. Seluruhnya diarahkan untuk menciptakan nilai tambah berkelanjutan bagi pemegang saham.



LAPORAN KOMISARIS

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Berkelanjutan

Dewan Komisaris meyakini bahwa penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) merupakan pilar utama dalam menjaga kepercayaan pemangku kepentingan dan mendukung pertumbuhan jangka panjang Perseroan. Sepanjang 2025, Perseroan terus menyempurnakan praktik GCG dari aspek struktur, proses, dan budaya tata kelola. Dewan Komisaris juga mendorong integrasi prinsip keberlanjutan dalam strategi usaha, termasuk kepatuhan regulasi, penguatan etika dan integritas, pengembangan SDM, serta kontribusi edukatif kepada masyarakat. Seluruh upaya tersebut ditujukan untuk memperkuat reputasi Perseroan sebagai perusahaan publik yang bertanggung jawab dan berorientasi jangka panjang.

Pandangan Terhadap Prospek Perseroan yang Disusun Direksi

Dewan Komisaris memandang prospek usaha Perseroan ke depan tetap menjanjikan seiring meningkatnya kebutuhan kompetensi, edukasi keuangan, dan pengembangan SDM. Peluang tersebut menjadi dasar bagi Perseroan untuk memperluas kontribusi dan jangkauan usaha. Rencana Direksi telah mempertimbangkan kondisi industri, daya saing, dan kapasitas internal Perseroan. Dewan Komisaris mendukung fokus pada penguatan layanan inti, inovasi, dan diversifikasi dengan tetap mengedepankan kehati-hatian dan keberlanjutan usaha.



LAPORAN KOMISARIS

Prospek Masa Depan

Dewan Komisaris memandang sinergi antara Dewan Komisaris, Direksi, manajemen, dan seluruh karyawan sebagai kunci utama keberhasilan Perseroan. Dengan semangat kolaborasi, inovasi, dan komitmen terhadap tata kelola yang baik, Perseroan diyakini mampu menghadapi tantangan dan memanfaatkan peluang yang ada.



USULAN RAPAT

Menerima dan menyetujui Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025 termasuk Laporan Direksi dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan selama tahun buku 2025.

Menyetujui dan mengesahkan Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2025 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Joachim Adhi Piter Poltak dan Rekan, sesuai dengan Laporannya Nomor 00028/2.1519/AU.1/10/1573-2/1/III/2026 tanggal 30 Maret 2026 dengan opini "wajar dalam semua hal yang material" serta memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab sepenuhnya (*volledig acquit et decharge*) kepada seluruh Direksi dan Dewan Komisaris atas tindakan pengurusan dan pengawasan Perseroan yang telah dijalankan selama Tahun Buku 2025, sepanjang bukan merupakan tindak pidana atau melanggar ketentuan dan prosedur hukum yang berlaku serta tercatat pada laporan keuangan Perseroan dan tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan.





TANYA JAWAB PERHITUNGAN SUARA



MATA ACARA RAPAT KEDUA

Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025

PENJELASAN

Dalam perhitungan tahunan yang antara lain mencakup laporan laba/rugi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025 yang telah disahkan dalam Agenda Pertama Rapat ini, tercatat total laba bersih tahun berjalan sebesar Rp 2.770.598.681.



USULAN RAPAT

- 1 Menetapkan penyisihan untuk dana cadangan Perseroan sesuai dengan Pasal 70 ayat (1) Undang-Undang Perseroan Terbatas sebesar Rp50.000.000.
- 2 Menetapkan pembagian dividen sebesar Rp531.218.750 yang akan dibagikan dalam bentuk dividen tunai kepada para pemegang saham, yang namanya tercatat dalam Daftar Pemegang Saham Perseroan pada tanggal 18 Juni 2026 pada pukul 16.00 Waktu Indonesia Barat ("*Recording Date*") atau sebesar Rp0,5 (nol koma lima rupiah) per saham per tanggal Rapat ini, dengan memperhatikan peraturan PT Bursa Efek Indonesia untuk perdagangan saham di Bursa Efek Indonesia, dengan catatan bahwa untuk saham Perseroan yang berada dalam penitipan kolektif, berlaku ketentuan sebagai berikut:
 - Cum Dividen Tunai di Pasar Reguler dan Negosiasi pada tanggal 15 Juni 2026;
 - Ex Dividen Tunai di Pasar Reguler dan Negosiasi pada tanggal 17 Juni 2026;
 - Cum Dividen Tunai di Pasar Tunai pada tanggal 18 Juni 2026;
 - Ex Dividen Tunai di Pasar Tunai pada tanggal 19 Juni 2026.

Pembayaran dividen tunai kepada para pemegang saham yang berhak akan dilaksanakan selambatnya pada tanggal 9 Juli 2026.

- 3 Menetapkan sisa laba bersih tahun berjalan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025 dicatat sebagai laba yang ditahan oleh Perseroan atau retained earnings.
- 4 kuasa kepada Direksi Perseroan untuk melaksanakan segala sesuatunya sehubungan dengan pembagian dividen tersebut di atas sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.



TANYA JAWAB PERHITUNGAN SUARA



MATA ACARA RAPAT KETIGA

Persetujuan penunjukan Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2026.

USULAN RAPAT

Mendelegasikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di OJK yang akan mengaudit buku Perseroan tahun buku 2026 dan pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan kriteria Kantor Akuntan Publik yang akan mengaudit laporan keuangan Perseroan untuk tahun buku 2026 tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku, serta memberikan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan honorarium dan persyaratan lainnya bagi Kantor Akuntan Publik tersebut.





TANYA JAWAB PERHITUNGAN SUARA



MATA ACARA RAPAT KEEMPAT

Persetujuan penetapan gaji atau honorarium serta tunjangan lainnya bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.

USULAN RAPAT

Menyetujui melimpahkan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menentukan gaji Direksi dan honorarium Dewan Komisaris serta tunjangan lainnya bagi Direksi dan Dewan Komisaris dengan memperhatikan usul dan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi untuk selanjutnya ditetapkan oleh Dewan Komisaris.





TANYA JAWAB PERHITUNGAN SUARA



MATA ACARA RAPAT KELIMA

Perubahan susunan anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris Perseroan.

PENJELASAN

Perubahan susunan anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris Perseroan

Perlu kami sampaikan bahwa Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik, untuk itu terima kasih atas kinerja anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan selama tahun buku 2025.

Sesuai ketentuan Pasal 11 dan Pasal 14 Anggaran Dasar Perseroan, Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan memiliki masa jabatan terhitung sejak tanggal yang ditetapkan oleh Rapat yang mengangkatnya dan berakhir pada penutupan Rapat Tahunan ke lima.

Sesuai surat yang disampaikan oleh pemegang saham utama Perseroan serta rekomendasi yang disampaikan Komite Nominasi dan Remunerasi kepada Dewan Komisaris, maka diusulkan kepada Rapat, sebagai berikut:



USULAN RAPAT

1

Menyetujui mengangkat anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang baru terhitung sejak tanggal ditutupnya Rapat ini sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan pada tahun 2031 menjadi sebagai berikut:

DIREKSI

- Direktur Utama : Bapak Eko Desriyanto
- Direktur : Bapak Yusuf Nur Fauzan

KOMISARIS

- Komisaris Utama : Bapak Dody Arifianto
- Komisaris Independen : Bapak Wendy Isnandar



USULAN RAPAT

- 2 Memberikan kuasa dan wewenang dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan pengangkatan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang baru, tanpa ada yang dikecualikan, sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.
- 3 Secara khusus mewakili Perseroan, dalam kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya atas peran yang telah dijalankan dalam Perseroan kepada Ibu Qonita selama beliau menjabat sebagai Direktur Perseroan





TANYA JAWAB



PT IDEA INDONESIA AKADEMI, TBK

📍 Aleesha Venue, Jl. Wr. Sila No.1, RT.1/RW.5, Cipedak,
Kec. Jagakarsa, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus
Ibukota Jakarta 12630

☎ 021-7872-288

✉ corsec@ideaindonesia.com

🌐 www.ideaindonesia.com